

>> DE WEG VOORUIT

VERKIEZINGSPROGRAMMA
CD&V GRIMBERGEN

TEAMGRIMBERGEN.BE
#GRAAGGRIMBERGEN

Voorwoord

Beste Grimbergenaar,

Voor je ligt het verkiezingsprogramma van CD&V Grimbergen voor de bestuursperiode 2019-2024. Dit programma vormt voor onze CD&V-afdeling de basis voor het werk in de komende jaren. Hierin hebben we onze wensen en verlangens, onze kijk op onze gemeente en onze weg vooruit genoteerd.

Ons programma is er niet zomaar gekomen. We trokken op pad en bevroegen tijdens huisbezoeken onze inwoners. Verschillende verenigingen uit het middenveld stuurden ons hun memoranda op en we brachten verschillende avonden door met vrijwilligers om samen na te denken over de toekomst van onze gemeente.

Op het resultaat van die oefening zijn we best fier. We trekken resoluut de kaart van de toekomst. Ook inzake onze lijst hebben we gekozen voor doorstroming naar de volgende sterke lijsttrekkers. Hierbij ook een woord van dank aan onze burgemeester voor haar inspanning om moeilijke dossiers die spanning brachten in de coalitie, toch tot een goed einde te brengen. In het bijzonder in het Eurostadion-dossier en in het dossier Open Ruimte heeft CD&V haar verantwoordelijkheid genomen om Grimbergen ook de komende decennia leefbaar te houden.

Met ons programma kijken we naar de vele kinderen en jongeren die onze gemeente in de toekomst vorm zullen geven. Zij moeten kunnen rekenen op ons als bouwers van het Grimbergen van de toekomst. De generatie die voorgaande decennia gerealiseerd heeft zijn we tevens dankbaar. De ervaring van onze senioren helpt ons dan ook elk dossier te beoordelen.

We kiezen voor een Grimbergen waar je veilig en fijn kan fietsen. We kiezen voor een Grimbergen waar je voluit kan spelen en sporten. Voor een Grimbergen waar je als startende ondernemer kansen krijgt en als inwoner alle ontplooiingskansen. Voor een Grimbergen waar je warm en leefbaar kan wonen, waar we zorg dragen voor onze ouderen, waar je welkom bent als inwoner en bezoeker.

We gaan voor samenwerking in plaats van tegenwerking. In verbondenheid met medeburgers, verenigingen, organisaties en ondernemers. Met inspiratie in plaats van polarisatie. In samenwerking met onze gemeentelijke medewerkers en personeelsleden.

#teamgrimbergen legt in dit programma haar drie pijlers aan u voor. We hopen op uw steun te kunnen rekenen om van die ambitie realiteit te maken.

#GraagSAMENLEVENinGrimbergen

#GraagMOBIELinGrimbergen

#GraagWONENinGrimbergen

Patrick Vertongen & Trui Olbrechts
Lijsttrekkers

Daan Vertongen
Voorzitter

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
I. #GraagSAMENLEVENinGrimbergen	3
Sport, cultuur en vrije tijd	5
Zorg en gezondheid	6
Armoede en sociaal beleid	7
II. #GraagMOBIELinGrimbergen	8
III. #GraagWONENinGrimbergen	10
Natuur, milieu en energie	12
Land- en tuinbouw	13
Onderwijs en vorming	14
Ondernemen en werken	15
Overheid	16
Financiën en fiscaliteit	17

P.s.: Elke rubriek wordt voorafgegaan door cijfers uit het rapport "jouw gemeente in cijfers" van het Agentschap Binnenlands Bestuur – editie 2018 of de bestuurskrachtmonitor van het departement Kanselarij & Bestuur. Op die wijze wordt het onderwerp objectief voorgesteld en vindt u daarna telkens onze ambitie.

I. #GraagSAMENLEVENinGrimbergen



Het is veilig en goed samenleven in Grimbergen en dat willen we zo houden. Het aantal geregistreerde diefstallen en afpersingen (19,4 in Grimbergen tegenover 27,3 in vergelijkbare gemeenten), misdrijven tegen de lichamelijke integriteit (3,5 tegenover 4,7), en gewelddadige misdrijven tegen eigendom (4,5 tegenover 6,2) per 1.000 inwoners liggen in Grimbergen telkens beduidend lager dan in vergelijkbare woongemeenten. 96% van de Grimbergenaren geeft aan zich zelden onveilig te voelen in zijn buurt of in de gemeente. 55% van de inwoners heeft veel contact met andere buurtbewoners en 80% vindt dat het aangenaam is om in hun buurt met de mensen te praten.

Verbetering in ons samenleven is altijd mogelijk en de Grimbergenaar beseft dat: slechts 50% vindt dat de verschillende culturen goed samenleven in Grimbergen (29% neutraal). De inwoners van Grimbergen weten dat praten met elkaar noodzakelijk is voor een goede verstandhouding. Slechts 10 % gelooft niet in de aanpak dat als je mensen uit een andere cultuur beter leert kennen ze best sympathiek blijken te zijn.

Grimbergen is een Vlaamse gemeente waar Nederlands de basis is voor samenleven.

Alle initiatieven om mensen samen te brengen vereisen één basisvoorwaarde, met name dat mensen in het **Nederlands als eerste taal** kunnen praten met elkaar. Als Vlaamse gemeente heeft CD&V het Centrum voor Volwassen Onderwijs (CVO) waar taallessen Nederlands worden gegeven verankerd in Strombeek-Bever. Vanuit het Cultuurcentrum en het geïntegreerde OCMW zal het volwassenonderwijs de Nederlandse taal actief promoten. Daarbij zullen in samenwerking met het CVO opstapklassen Nederlands ingericht worden. Inwoners die de cursus Nederlands afwerken zullen een deel van hun inschrijvingsgeld kunnen terugkrijgen. CD&V zal bovendien gespecialiseerde organisaties de opdracht geven om voor kinderen taalstages te organiseren, in samenwerking met de speelpleinwerking, het OCMW, scholen.

CD&V Grimbergen zorgt dat Grimbergen een gastvrije gemeente is en blijft. Anderstaligen en mensen met een migratieachtergrond zijn welkom om zich in Grimbergen te integreren. De huidige samenwerking met vzw PIN, wat een onthaalprocedure en korte begeleiding op maat voor deze nieuwe inwoners mogelijk maakt, zal worden uitgebreid door het **Buddyprincipe** (vrijwillig peter/meterschap) voor nieuwkomers. Buddy's doen de solidariteit groeien en werken gemeenschapsvormend.

CD&V Grimbergen versterkt de samenhang in buurten en ondersteunt verenigingen.

Initiatieven of ideeën die vanuit buurten zelf komen verdienen aandacht en ondersteuning. Daarom lanceert CD&V Grimbergen de **buurtambtenaar**: een gemeentemedewerker die als taak heeft de buurtinitiatieven te ondersteunen, zowel administratief als op het terrein. Initiatieven kunnen een specifieke buurtpremie krijgen en de buurtambtenaar zal zelf ook initiatief kunnen nemen en zal samen met de wijkagent buurtbijeenkomsten organiseren om burgerparticipatie en samenhang te verhogen. Daarnaast willen we organisatoren van buurtfeesten een stevig duwtje in de rug geven door de subsidie hiervoor te berekenen op basis van het aantal inwoners van de betrokken straten en door het verbeteren van de **logistieke ondersteuning** (tafels, stoelen, geluidsinstallatie, etc.). CD&V pleit voor een herziening van het retributiereglement waardoor kosteloos materiaal kan worden uitgeleend. Bovendien is een uitbreiding van het bestaande aanbod evenementenmateriaal noodzakelijk. Verenigingen of buurten moeten tevens gebruik kunnen maken van een **verenigingencamionette** voor het vervoer van materiaal.

CD&V Grimbergen bouwt verder aan de infrastructuur voor onze verenigingen in alle buurten. De **infrastructuur** van verenigingen moet zoveel mogelijk gebruikt worden om mensen samen te brengen. Ze moet **flexibel en toegankelijk** zijn voor omwonden en voor verenigingen in de buurt. Bij zo'n wisselwerking stelt de beheerder haar infrastructuur ter beschikking van de buurt. We pleiten ervoor om verenigingen financieel en logistiek te ondersteunen om lokalen open te stellen.

Het verdwijnen van het **Fenikshof** als grote zaal in Grimbergen-centrum, vangen we op door de site **Charleroyhoeve** optimaal te benutten. We bouwen de twee verdwenen vleugels opnieuw op,

waardoor deze site het nieuwe kloppende hart wordt voor het Grimbergse verenigingsleven, plaats voor de bestaande initiatieven, de strijkwinkel, de bib, maar ook nieuwe ruimte voor bijkomende kleine zaaltjes, een nieuwe grote zaal met uitschuifbare tribune, plaats voor de Jeugdhuiswerking Rafiki, voldoende lokalen voor de KSA werking en eventuele nieuwe (creatieve) initiatieven.

CD&V Grimbergen geeft veiligheid een belangrijke plaats. De veiligheid van de inwoners is een **kerntaak** van onze gemeente en is een basis voor het goed samenleven met elkaar. Daarbij verkiezen we een preventieve aanpak - inclusief veiligheidscamera's - voorafgaand aan een repressieve aanpak. De preventieve aanpak bestaat ook uit het informeren zodat iedereen zijn plichten kent. De wijkagent krijgt daarbij samen met de **buurtambtenaar** een prominente rol. Hij moet het aanspreekpunt voor de inwoners zijn waardoor de burger en het bestuur dicht bij elkaar gebracht worden. We zullen meer middelen inzetten zodat onze veiligheidsdiensten kort op de bal kunnen spelen met het geven van informatie en het doen naleven en afdwingen van die plichten. Een meer stedelijke omgeving verdient een betere opvolging en specifieke nabijheid van de wijkagenten. Daarom zal in **Strombeek-Bever een aparte politie-antenne** uitgebouwd worden.

CD&V Grimbergen zet in op pleinen en speellandschappen als ontmoetingsplaatsen voor jong en oud. We blijven de inspanning rond **speelterreinen in elke buurt** verder zetten. Daarbij willen we ook voorzien in speeltoestellen voor **kinderen met een beperking**. Op grotere ruimtes plaatsen we speellandschappen waar gewerkt wordt met duurzame materialen en in harmonie met de omgeving, zoals we al gedaan hebben in de Parkpoort. Deze landschappen worden ontmoetingsplaatsen tussen generaties, waar ook voor ouders en ouderen plaats voorzien wordt. We ontwikkelen de **speelbosjes of speelpleintjes** waar kinderen kunnen ravotten.

Sport, cultuur en vrije tijd



In Grimbergen kan jong en oud volop spelen en sporten. 80% van de Grimbergenaren doet aan sport: 55% doet dit minstens wekelijks. Daarmee is onze gemeente actiever dan de rest van Vlaanderen (51%). Dankzij onze zwembaden steken we in zwemmen met kop en schouder boven het Vlaams Gewest: 41% zwemt regelmatig (t.o.v. 23% in Vlaams Gewest). 62% van de inwoners is tevreden over de sportvoorzieningen in onze gemeente, dus daar is verbetering mogelijk. In Grimbergen zijn 80 sportclubs actief, of 2,2 clubs per 1.000 inwoners. Die clubs moeten we koesteren en ondersteunen, onder meer met aangepaste sportinfrastructuur.

Dankzij ons cultuurcentrum hebben Grimbergenaren ook een hart voor cultuur: 56% van de inwoners heeft het afgelopen jaar één of meerdere culturele evenementen bijgewoond in onze gemeente, 65% heeft dat gedaan in een andere gemeente. 74% van de Grimbergenaren is tevreden over de culturele voorzieningen in Grimbergen. Ook de bibliotheek speelt een belangrijke rol in onze gemeente: 20% van de bevolking maakt gebruik van de bibliotheek en maar liefst 47% van onze 15-jarigen gaat erheen. In vergelijkbare woongemeenten liggen die cijfers opmerkelijk lager met respectievelijk 17% en 36%.

CD&V Grimbergen behoudt en actualiseert de sportinfrastructuur. Een gemeente als Grimbergen heeft voldoende sportinfrastructuur, maar moet open staan voor **nieuwe sportvormen**. De bestaande infrastructuur blijven we onderhouden en vernieuwen waar nodig. We zetten daarbij extra in op kleinere sporten en hebben blijvende aandacht voor infrastructuur voor G-sporten: sporten en bewegen voor personen met een handicap. We behouden onze twee zwembaden het Pierebad en de Lammekes. De openingsuren dienen aangepast te worden aan de beschikbaarheid en wensen van onze inwoners.

CD&V Grimbergen is een gemeente van kunst en cultuur. Kunst en cultuur bevorderen de sociale cohesie, stimuleren het eigen talent en zijn belangrijk in de ontwikkeling van elke mens. Ons cultuurcentrum Strombeek-Bever zal nog **meer activiteiten over het gehele grondgebied** organiseren. Om het bestaand cultuuraanbod te verzekeren starten we met het dossier voor een **nieuw Cultuurcentrum of de verbouwing ervan**. Daarbij zullen we tijdig met de Grimbergse kunst- en cultuurverenigingen alternatieven overleggen waar ze terecht kunnen voor hun activiteiten.

CD&V Grimbergen ondersteunt opvang en speelpleinwerking. Als aanbieder via **Speelpleinwerking** zetten we hier verder op in. We ondersteunen Grimbergse verenigingen die in de vakantieperiode kampen aanbieden aan onze gezinnen. Zo kunnen we naast onze succesvolle speelpleinwerking de **capaciteit van de vakantieopvang verhogen**, door EHBO-kampen, taalkampen, techniekenkampen en dit ook voor onze SWAP-tieners.

Zorg en gezondheid



Grimbergen zet in op goed leven voor zowel jong als oud. Deze legislatuur is de kinderopvangcapaciteit voor de doelgroep van 0 tot 3 –jarigen gestegen van 26% naar 38% of meer dan 450 plaatsen. Er is nog een weg af te leggen want voor Vlaanderen bedraagt die capaciteit aan kinderopvangplaatsen t.o.v. de totale doelgroep 42%. Het is dan ook logisch dat 28% van de Grimbergenaren vindt dat er onvoldoende aanbod aan kinderopvang is. Verder is 83% van de inwoners tevreden over de gezondheidsvoorzieningen in onze gemeente en 66% over de ouderenvoorzieningen. Grimbergen telt 77 plaatsen per 1.000 65-plussers in de residentiële ouderenzorg wat overeenkomt met het gemiddelde in Vlaanderen (76). De welvaart bij onze ouderen ligt hoog: op het vlak van mantel- en thuiszorg scoren we met 43 gerechtigden per 1.000 65-plussers beduidend lager dan gelijkaardige gemeenten (58) en Vlaanderen (100).

CD&V Grimbergen blijft prioritair inzetten op betaalbare en toegankelijke kinderopvang.

Voor jonge gezinnen of alleenstaande ouders is de combinatie werk en gezin niet altijd evident. Kinderopvang biedt een oplossing, maar is vaak duur. CD&V zet via het OCMW reeds in op **betaalbare kinderopvangplaatsen** om kinderen ontwikkelingskansen te geven en om ouders kansen te geven gezin en werk te combineren. CD&V wenst die inspanning te versterken door onze onthaalouders blijvend te ondersteunen en deel te nemen aan elke aanvraagprocedure voor gesubsidieerde groepsopvang. Wij zullen ook privé-initiatieven ondersteunen door het ter beschikking stellen van bouwgronden. We zetten in op extra vorming rond armoede en diversiteit voor aanbieders van kinderopvang in onze gemeente. Op die manier garandeert CD&V kinderopvang die toegankelijk is voor elke doelgroep.

CD&V Grimbergen geeft de wijkwerking een centrale plaats in het zorgbeleid. De vermaatschappelijking van de zorg betekent dat zorgbehoevenden zo veel mogelijk binnen hun vertrouwde omgeving zorg moeten krijgen. Informele en formele zorg gaan daarbij hand in hand en moeten elkaar tot op het lokale niveau versterken. Wij blijven **mantelzorgers** ondersteunen en om ons sterk uitgebouwd **vrijwilligerswerk** te behouden zullen we bijzondere aandacht hebben voor de jong-senioren en jongeren. Onze gemeentelijke zorginstellingen moeten de norm blijven zetten. Zo zal een kwalitatieve **zorgondersteuning** gegarandeerd blijven.

CD&V Grimbergen maakt van Grimbergen een Gezonde Gemeente. Grimbergen heeft in 2014 op initiatief van CD&V het charter “Gezonde Gemeente” ondertekend. CD&V wenst dit gezond beleid verder te zetten door het versterken door sensibiliserende acties. Daarbij zal CD&V inzetten op samenwerking met alle actoren om iedereen te laten participeren in een meer gezonde levensstijl. We versterken de sociale dienst met een gezondheidsdeskundige zodat meer aandacht kan gaan naar **preventieve gezondheidsondersteuning**. Als gemeente organiseren of ondersteunen we **infosessies** en **vormingen** rond gezond leven en ziektepreventie.

CD&V Grimbergen wil nieuwe woonvormen volop ondersteunen. Onze inwoners moeten zo lang mogelijk binnen hun vertrouwde omgeving of bij familie kunnen wonen. Nieuwe woonvormen, zoals kangeroe-wonen en zorg-wonen, laten families toe om langer en kwalitatiever bij elkaar te zijn. Grimbergen wil hier een voortrekkersrol spelen. Daarom stellen een **Beleidsplan Woondelen** op waarbij we nagaan hoe en op welke manier we initiatieven zoals co-wonen, cohousing of woongroepen kunnen ondersteunen. Om woningen aan te passen aan de zorgnood bij (inwonende) ouderen, voorzien we een **bijkomende ondersteuningssubsidie**.



Armoede en sociaal beleid

Onze gemeente is een welvarende gemeente, maar ook in Grimbergen is er armoede. Het gemiddeld inkomen van een Grimbergenaar (21.360 euro) is hoger dan in vergelijkbare woongemeenten (19.514 euro) en Vlaanderen (18.970 euro). Slechts 5% van de inwoners behoort tot een huishouden met betalingsmoeilijkheden. Toch moeten we er ons bewust van zijn dat er ook in onze gemeente mensen wonen die het niet makkelijk hebben. Het aantal kinderen dat geboren wordt in een gezin met een hoog armoederisico bevindt zich onder het gemiddelde van het Vlaams Gewest (12,8) maar is toegenomen van 2,0 in 2003 naar 6,8 in 2016. De inspanning die onze gemeente moet leveren volgens de wetgeving is onder controle. Zo ligt het aantal equivalente leefloners in alle categorieën lager dan het Vlaams aantal per 1.000 inwoners (algemeen 4,7 t.o.v. 6,0; jongeren 17,7 t.o.v. 22,4; en senioren 0,8 t.o.v. 2,0).

CD&V Grimbergen versterkt het Lokaal Sociaal Beleid. Het OCMW kantelt in de gemeente, maar dat mag het lokaal sociaal beleid niet doen verminderen. We trekken binnen het bestuur de nodige middelen uit om de sociale doelstellingen van het **OCMW** te waarborgen. We zien de **integratie als een opportuniteit** om het gemeentelijk beleid nog meer af te stemmen op de meeste kwetsbaren. Daarom voegen we de voorzitter van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst toe aan het schepencollege. Naast het garanderen van voldoende middelen en personeel, zal de gemeente meer doen dan zuiver een loketfunctie inzake de toekenning van leefloon. Er moet een samenwerking komen tussen sociale dienst (OCMW), buurtambtenaar en wijkagent om bij de armoedebestrijding de preventieve detectie te versterken zodat gepaste begeleiding gegeven kan worden en dit vóór dat de armoede intreedt.

CD&V Grimbergen werkt een Welzijsonthaal uit. De sociale dienstverlening in onze gemeente zal door de nieuwbouw voor de OCMW via een herkenbaar en toegankelijke '**welzijsonthaal**' mogelijk zijn: een geïntegreerd breed onthaal dat een flexibele vorm van dienstverlening aanbiedt onder regie van de gemeente en in een samenwerkingsverband met de sociale dienst – het CAW – de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen. Binnen dat welzijsonthaal zal de buurtambtenaar en de wijkagent een plaats hebben.

CD&V Grimbergen geeft iedereen een eerlijke kans. Iedereen moet in staat zijn om de kansen die er zijn ten volle te benutten. CD&V Grimbergen is daar duidelijk in: **kinderen zijn onze toekomst**. Het **Huis van het Kind**, dat ouders helpt, ondersteunt en erkent in de opvoeding van hun kinderen, moet een sleutelrol krijgen. De coördinator maakt van het Huis van het Kind een basisvoorziening in onze gemeente. Grimbergen is een Vlaamse gemeente en kennis van de Nederlandse taal is een garantie op het krijgen van kansen. We blijven de talrijke **taalinitiatieven** die werden opgestart door OCMW en gemeente zoals het "Brede School project", "Samen Spelen" en taallessen initiatieven i.s.m. de werking van de buurthuizen het 't Motje, Het Allemanslokaal en onthaalgroep vluchtelingen ondersteunen. Bijkomend zal het babbelbad in samenwerking met de kennis van het CVO en de scholen uitgebreid worden tot een autonoom aanbod buiten de schooluren vanuit de gemeente naar jongeren toe.

II. #GraagMOBIELinGrimbergen



Het mobiliteitsnetwerk van Grimbergen is zeer uitgebreid. De auto en de klassieke fiets blijven de meest voorkomende vervoersmiddelen bij de Grimbergse gezinnen: 94% van de inwoners beschikt in zijn gezin over minstens één wagen, 17% over minstens één moto of bromfiets, 84% over minstens één fiets en al 15% over minstens één elektrische fiets. Vooral dit laatste is een recente en opmerkelijke tendens. Verder vindt 57% van de inwoners dat er voldoende openbaar vervoer is in de buurt. Ook al situeert Grimbergen zich in een specifieke situatie omwille van zijn ligging ten noorden van de hoofdstad, toch is het opvallend dat die cijfers allemaal lager liggen dan het Vlaams Gewest.

Het belangrijkste aandachtspunt is veiligheid: 53% van onze inwoners vindt dat het voor kinderen niet veilig is om zich te verplaatsen in de gemeente. Ook de fiets verdient bijzondere aandacht: 47% van de Grimbergenaren vindt dat er onvoldoende fietspaden zijn en 41% vindt dat ze niet in goede staat zijn. Uit die cijfers is het logisch dat slechts 8% (t.o.v. van 16 % in het Vlaams Gewest) van de bevolking de fiets gebruikt als het belangrijkste vervoermiddel om zich te verplaatsen van de woning naar het werk of de school. Wel neemt het openbaar vervoer een belangrijkere plaats in in het woon-werk verkeer: 19% t.o.v. van 16 % in het Vlaams Gewest.

CD&V Grimbergen stemt vervoersmiddelen op elkaar af in Mobipunten. Mobiliteit is geen of-of, maar een en-en verhaal. Voor korte afstanden ga je te voet of neem je de fiets. Middellang kies je de bus en voor lange trajecten neem je de trein of de auto. Sinds kort beschikt Grimbergen terug over een volwaardig busstation. CD&V wil vanuit het busstation van De Lijn en op de bijhorende buslijnen **Mobipunten** inrichten om de vervoersmiddelen op elkaar af te stemmen. Op die plaatsen ontmoeten verschillende mobiliteitsfuncties elkaar. Deze punten worden voorzien van overdekte fietsstalling en lockers met veiligheidscamera's waar fietsers hun fietsspullen in kwijt kunnen. Het aanbod deelauto's moet vanuit de gemeente opgestart worden en dient rond de belangrijkste Mobipunten mogelijk te zijn.

CD&V Grimbergen werkt aan circulatieplannen voor doorgaand verkeer in functie van veiligheid en leefbaarheid. Verkeersstromen kan je niet verleggen, maar je kan via ingrepen gedrag en verkeer wel sturen. In samenspraak met inwoners, scholen, handelaars en verenigingen maken we voor alle dorpskernen een **circulatieplan**. De leefbaarheid van de dorpskernen en de veiligheid van zwakke weggebruikers staat daarbij voorop. Om het fietsgebruik te ondersteunen zal CD&V werken aan **mini-fietswegen** die moeten aansluiten op de voorziene provinciale fietswegaanleg. Het inrichten van de trage wegen tot aangename fietswegen mag daarbij geen taboe zijn. Op korte termijn maken we fietspaden fietsvriendelijk door kleine ingrepen versneld uit te voeren.

CD&V Grimbergen wil een mobiliteit ter ondersteuning van de lokale economie. Graag wonen betekent ook dat je graag werkt in Grimbergen. Ook de werkgeversorganisaties vragen dat we in onze regio maximaal inzetten op alternatieven voor de wagen om de algemene mobiliteit te verzekeren. Met dit mobipuntenplan, de mini-fietswegen en de bovengemeentelijke inspanning in openbaar vervoer zoals de **herinvoering van de busverbinding Humbeek – Beigem – Grimbergen – Vilvoorde**, gaat CD&V die uitdaging aan door al deze plannen en doelstellingen te integreren in de nieuwe bevoegdheid die de gemeente krijgt toebedeeld door de invoering van de nieuwe **vervoerregio's** tijdens de volgende legislatuur.

CD&V Grimbergen gaat voor veilige en kwaliteitsvolle fietsinfrastructuur. Voor CD&V krijgt de fiets een duidelijke en belangrijke plaats in het straatbeeld en ook op onze veldwegen. De veldwegen dienen goed berijdbaar te zijn voor fietsers en op het vlak van verkeersveiligheid gaan we voor **afgescheiden fietspaden en fietsstraten**. Fietsstraten zijn straten met weinig autoverkeer waardoor fietsers als hoofdgebruikers ervan beschouwd worden. Ook hier zullen we niet alleen investeren in infrastructuur, maar ook in het onderhoud van de fietsinfrastructuur op regelmatige basis en voorzien een strooiplan voor fietspaden zodat ze het ganse jaar door goed berijdbaar zijn.

CD&V Grimbergen zorgt voor aangepaste mobiliteit en veiligheid op de fiets.

Fietssubsidies hebben in andere gemeentes hun nut al veelvuldig bewezen. We stimuleren het dragen van **fietshelmen** bij kinderen via een tussenkomst in de aankoop ervan. Geïnspireerd door de duo-fiets in Ter Biest willen we in samenspraak met de Grimbergse handelaars ouderen begeleiden in de aankoop van een **aangepaste fiets**: ook wanneer het fysiek wat moeilijker gaat blijft de fiets een goed alternatief. Om de mobiliteit van onze senioren te ondersteunen pleiten we voor een uitbreiding van de mindermobielencentrale waardoor elke senior binnen de gemeente vervoerd kan worden.

CD&V Grimbergen houdt rekening met elke voetganger. We hebben meer aandacht voor voetgangers, in het bijzonder **minder mobiele personen**. Een toegankelijke en veilige weginfrastructuur is belangrijk voor hen. We zorgen dat de voetpaden goed onderhouden zijn en scheiden fietsers en voetgangers waar mogelijk. Voetpaden moeten altijd vrij blijven, parkeren op het voetpad moet steeds beboet worden en bij werken moeten duidelijke alternatieven voorzien worden.

CD&V Grimbergen bindt de strijd aan met sluijverkeer. Het naleven van de **snelheidsbeperkingen** dient versterkt te worden door regelmatige controles. Daarbij hoort ook het afdwingen van zone 30 in dorpskernen door infrastructurele maatregelen en nieuwe straatbeelden die worden voorzien in de geplande **herinrichtingswerken** voor de verschillende dorpskernen. Via nieuwe technologieën, zoals nummerplaatherkenning, kunnen we sluijverkeer vaststellen en de nodige maatregelen treffen. Bovenlokaal ijvert CD&V voor ingrepen zoals **pendelbussen** op de A12 en fietssnelwegen.

CD&V Grimbergen wil veiliger verkeer in schoolomgevingen. Heel wat Grimbergenaren zijn vertrouwd met druk en gevaarlijk verkeer tijdens het begin en einde van de schooldag. Nochtans zijn er mogelijkheden om dit veiliger te laten verlopen door rondom de scholen een **buurtfietsnetwerk** uit te werken. In overleg met de scholen, ouderraden en buurten zoeken we naar de meest aangewezen en veiligste fiets- en wandelwegen naar school. Dit moet resulteren in een schoolroutekaart in functie waarvan prioritair werk gemaakt wordt van kwaliteitsvolle en gedegen fietsinfrastructuur of wegmarkering. Om de veiligheid van jonge fietsers te garanderen, ondertekenen we het **Charter Werfverkeer** en weren we zwaar werfverkeer uit de schoolomgevingen tijdens de start- en einduren van een schooldag. Om kinderen en jongeren met een veilige fiets in het verkeer te brengen, bestendigen we de **gratis fietscontroles** in de scholen.

III. #GraagWONENinGrimbergen



Volgens de Gemeentemonitor is 90% van onze inwoners tevreden over zijn woning, 74% is tevreden over de buurt en 69% is tevreden over onze gemeente. Meer dan 90% van de Grimbergenaren woont graag in Grimbergen. Ongeveer 79% geeft aan geen verhuisplannen te hebben voor de komende vijf jaar.

Ook op het vlak van huisvuilvoorzieningen scoort de gemeente goed met een tevredenheidsscore van 85%. Inzake de netheid van de openbare ruimte zoals straten en voetbadden in de buurt is er werk aan de winkel: 32% van de Grimbergenaren is ontevreden. In onze gemeente is een verruiming van het aanbod aan sociale woningen, betaalbare woongelegenheden voor alleenstaanden, senioren en tweeverdieners noodzakelijk. Bij 88 % van de gezinnen-eigenaars is het aandeel van de uitgaven voor wonen lager dan 30 % van het gezinsinkomen, terwijl slechts 48% van de huurders daar in slaagt. Anders gezegd besteden 52% van de huurders meer dan 30% van hun gezinsinkomen aan de woning.

CD&V Grimbergen bewaakt het evenwicht tussen woonnoden en open ruimte. Onze gemeente is, dankzij haar gunstige ligging, bijzonder populair bij jongeren, gezinnen en senioren. In de ontwikkeling van onze gemeente houden we daar rekening mee. Niets heeft zo'n grote impact op een gemeente als de mensen die er wonen en hun wensen. Daarom wordt volop ingezet op het **behoud van het groene karakter** van onze gemeente en bestendigen we de beslissing voor open ruimtes in de nieuwe ruimtelijke uitvoeringsplannen (RUP's). Dit betekent dat we volop inzetten op verdichting waarbij nieuwe woonvormen (bvb. kangoeroewoning, starterswoningen) mogelijk zijn.

CD&V heeft aandacht voor het specifieke karakter van Strombeek-Bever. We geven een aangepast antwoord met digitale kortparkeerzone (met een sensor en aftelklok), inbreiding en 3^e bouwlaag in functie van versterking van handels- en cultuurfunctie. De hogere woondensiteit verantwoordt bijzondere maatregelen zoals het inzetten van parkwachters die de properheid van de openbare ruimte moeten garanderen. In het nieuw OCMW-gebouw zal een bewonersloket instaan voor het beantwoorden van vragen en een nauwer contact met het gemeentebestuur en de politiediensten. Het gebruik van camera's zal de politie helpen vandalisme en criminaliteit aan te pakken.

CD&V heeft aandacht voor dierenwelzijn. Huisdieren maken gelukkig. Voor honden zien we dit bijvoorbeeld door de vele wandelaars met hun hond. Onze gemeente heeft al oplossingen gegeven voor de uitwerpselen door sensibilisering, het inrichten van kleine afgebakende hondenterreintjes, het voorzien van hondenpoepbakken en gratis verdeling van hondenpoepzakjes. Voor CD&V dient die inspanning versterkt te worden en aangevuld met afgebakende **hondenlosloopzones** waar je hond vrij kan rondlopen. Ook wat betreft wilde straatkatten dient de inspanning worden opgevoerd en moeten organisaties zoals het Kattenkabinet onze volle steun krijgen.

CD&V Grimbergen wil een Masterplan voor elke dorpskern. CD&V streeft ernaar elke dorpskern in onze gemeente in te richten als een **ontmoetings- en recreatieruimte** voor inwoners. Inwoners van elke deelgemeente zullen worden uitgenodigd om actief vorm te geven aan een nieuw dorpsplein met voldoende groen, zitbanken en plaats voor verenigingen om activiteiten te organiseren. Parallel met het Masterplan Strombeek-Bever moet er bij nieuwe investeringen bijzondere aandacht gegeven worden aan een versterking van de **handelskern** in Grimbergen en het herstellen van het dorpskarakter van Beigem en Humbeek. Via Ruimtelijke Uitvoeringsplannen en verkavelingsvoorschriften bepalen we de toegelaten woondichtheid en type en hoogte van nieuwe bouwprojecten zodat de draagkracht van de omgeving niet wordt overschreden.

CD&V Grimbergen zet verder in op betaalbare huisvesting. Gezien de noodzaak intensiveren wij onze inzet voor meer sociale woningen, maar ook op **betaalbare woningen** voor jonge Grimbergenaren, alleenstaanden, eenoudergezinnen en senioren. We dienen daarom binnen het wettelijk kader zoveel als mogelijk de aankoop van woningen door Grimbergenaren te stimuleren. Ook projectontwikkelaars en bouwpromotoren moeten zoveel als juridisch mogelijk **voorrang** kunnen verlenen aan inwoners van de gemeente bij het lanceren van nieuwe bouwprojecten. Het

gemeentebestuur moet hierin actief onderhandelen met de bouwheer om dit af te dwingen. We ondersteunen woonvormen die de **woonruimte maximaliseren** zoals woningdelen door de stedenbouwkundige voorschriften die dat nu belemmeren bij te sturen. Daarnaast promoten we de formule van het sociaal verhuurkantoor bij verhuurders.

CD&V Grimbergen creëert karaktervolle, groene en verkeersveilige straten. Het straatbeeld in Grimbergen verschilt van wijk tot wijk en vaak zelfs van straat tot straat. Dit is het gevolg van de projectmatige aanpak bij openbare werken. Naar de toekomst toe wil CD&V met inspraak vanuit de inwoners een aantal **modelstraten** uitwerken die als voorbeelden worden gebruikt bij de aanleg van nieuwe of de heraanleg van bestaande straten. We kiezen daarbij voor een integrale benadering. Deze gedragen en eigentijdse aanpak zal niet alleen de **verkeersveiligheid** verbeteren, maar ook de **woonomgeving opwaarderen** en onze gemeente meer uitstraling geven. Verder moet er ook aandacht zijn voor gezelligheid door ontmoetingsruimten te voorzien en regelmatig groenonderhoud. De gemeente zal een actief beleid voeren om mensen die niet of moeilijk aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt actief in te zetten voor dit groenonderhoud.

CD&V Grimbergen wil strenger toezicht op sluikestorten en sluikestelingen. Wij streven naar **propere buurten**. Sluikestorten en sluikestelingen zijn absoluut onaanvaardbaar. Ze brengen niet alleen de openbare hygiëne in het gedrang, maar leiden vaak ook tot veel frustratie. De identiteit van sluikestoters dient achterhaald te worden door het inzetten van camera's en het actief doorzoeken van het afval. Daders zullen gestraft worden via de invoering en het afdwingen van **Gemeentelijke Administratieve Sancties** hiervoor. Tegelijk zetten we het huidig vrijwilligerswerk verder dat zich met prachtige resultaten inzet tegen zwerfvuil.



Natuur, milieu en energie

De Grimbergenaar is tevreden over het gemeentelijk beleid inzake natuur, milieu en energie. Zo vindt 80% van de inwoners dat er voldoende groen is in de buurt en is 75% tevreden over het zicht op groen vanuit de woning. Dankzij onze inspanningen voor het groene Lintbos en het behoud van de open ruimten is 77% van de inwoners tevreden over de natuur- en groenvoorzieningen in de gemeente, terwijl 90% van de Grimbergenaren tijdens het afgelopen jaar een bos, park of groenzone heeft bezocht in Grimbergen. Op het vlak van energiebesparende voorzieningen in onze woningen kunnen we nog stappen vooruit zetten: 'slechts' 56% van de inwoners heeft een energiezuinige ketel, 12% heeft zonnepanelen en 4% heeft een zonneboiler.

CD&V Grimbergen heeft aandacht voor de natuur in de open ruimte. Het Ruimtelijk Uitvoeringsplan Open Ruimte is de leidraad voor een goed onderbouwde gemeentelijke aanpak van het behoud en de instandhouding van onze open ruimte. Met het Lintbos hebben we een prachtig stuk groene natuur in onze gemeente, maar we willen meer groene verbinding van de Grimbergse natuurgebieden realiseren. De **Maalbeekvallei** zal daarbij ons paradepaard worden. Ook een meer gedifferentieerd bermbeheer is voor ons een prioriteit, waarbij de aandacht voor veiligheid samen gaat met natuurbeheer en de impact hiervan op de toegankelijkheid voor de gebruikers niet uit het oog verloren mag worden. Om onze inwoners beter te laten genieten van onze natuur en open ruimten zullen **trage wegen** toegankelijker gemaakt worden voor fietsers.

CD&V Grimbergen brengt de eigen natuur onder de aandacht. We willen ons als groene gemeente in de noordrand van onze hoofdstad profileren. Naast het Museum voor Oudere Technieken, ons zwembad, onze cultuur, accentueren we in ons **toerismebeleid** de groene zones en de goede bereikbaarheid van de hoofdstad. Daartoe werken we samen met de hotels en herwaarderen we de camping in de Veldkant. We sensibiliseren en ondersteunen particulieren en landbouwers die willen bijdragen om de **paardentram** een vaste plaats in onze gemeente te geven. Het gemeentebestuur dient daarbij het voorbeeld te geven door meermaals per jaar thema-rondritten op de paardentram te organiseren.

CD&V Grimbergen streeft naar een klimaatneutrale gemeente. Vanuit het christendemocratisch perspectief willen we ook als gemeente aandacht hebben voor **duurzaamheid**. Door bewust om te gaan met onze planeet, stellen we haar veilig voor volgende generaties. Als gemeente willen we zelf zo klimaatneutraal mogelijk werken. We engageren ons om de energie-efficiëntie en het gebruik van duurzame energiebronnen op ons grondgebied te verhogen. Via periodieke energie-audits, uitgevoerd door externe experts, detecteren we energieverslinders en gaan we na of de gemeente haar doelstellingen in voldoende mate bereikt. Bij nieuwbouw of renovatie van gemeentepatrimonium gaan we voor bijna energie neutrale gebouwen. Ook bij de aankoop van materiaal voor de gemeentediensten kiezen we voor de minst belastende energiebron.



Land- en tuinbouw

Gezond eten en gezond koken kende een echte hype. Meer en meer mensen willen bewuster weten wat ze eten en proberen dingen uit. Nieuwe niches en lokale voedselstrategieën komen op en pleiten voor (ultra-) korte ketens van de boer tot consument, voedselteams en digitale directe verkoopplatformen. Ook in Grimbergen is de directe verkoop aanwezig. We ondersteunen de kleinschalige bio-landbouw in de Diepen Boomgaard waar onze inwoners aan zelfpluk kunnen doen. We hebben verschillende fruit- en groentebedrijven, veehouders, aardappeltelers, melkveeouders, imkers, ... bij wie je rechtstreeks kan kopen.

CD&V Grimbergen geeft landbouw een belangrijke plaats. De land- en tuinbouw is een belangrijke economische sector binnen onze gemeente. Als gemeente kiezen we voor het model van de **familiale landbouw**. Zulke bedrijven zijn in handen van gezinnen die over hun eigen werkkapitaal beschikken en zelf keuzes maken en beslissingen nemen over wat er op hun bedrijf gebeurt. Daarom voeren wij een beleid dat garant staat voor een **duurzame, toekomstgerichte ontwikkeling** van de land- en tuinbouwbedrijven. Dit beleid biedt de mogelijkheid voor bedrijven om zelf te bepalen in welke richting ze willen ontwikkelen en differentiëren binnen de wettelijke voorschriften. In ons vergunningverlening en plannen geven wij rechtszekerheid aan land- en tuinbouwbedrijven.

CD&V Grimbergen promoot de korte keten. We zijn trots op lokaal geproduceerde producten en blijven daarom deel uitmaken van **Straffe Streek**. We werken in samenwerking met de vakverenigingen aan een correcte beeldvorming van de land- en tuinbouw via de uitgave van **informatieve brochures en digitale tools** over de Grimbergse land- en tuinbouw. Om kinderen en jongeren kennis te laten maken met onze land- en tuinbouw werken we een **Landbouwleerpad** uit, met infoborden langs Grimbergse landbouwbedrijven en educatief lesmateriaal voor de Grimbergse scholen.

CD&V ondersteunt de land- en tuinbouw in haar rol als natuurbeheerder. Land- en tuinbouw vormen waardevolle partners in het natuurbehoud in onze gemeente. In landbouwgebieden is er ruimte voor biodiversiteit met de **landbouwer als (mede)beheerder**. Landbouwers zijn bewakers van het landschap en moeten daarvoor een **adequate vergoeding** krijgen. Met een aangepast subsidiereglement stimuleren we de aanleg en het onderhoud van kleine landschapselementen, hagen, houtkanten, poelen, ... De vele **landelijke wegen** zijn een belangrijke natuurwaarde, maar ook ontspanningswaarde en bevat een potentieel voor toerisme en eigen inwoners van Grimbergen.



Onderwijs en vorming

Grimbergen heeft goede onderwijsvoorzieningen die gespreid zijn over het grondgebied. De voorbije legislatuur hebben we stelselmatig de gemeentelijke schoolvoorzieningen gemoderniseerd waarbij de nieuwbouw van 't Villegastje te Strombeek-Bever het sluitstuk is. Het aantal ontevreden inwoners over de onderwijsvoorzieningen is met 9% laag, maar ligt hoger dan het gemiddelde in het Vlaams Gewest. We mogen dus nog ambitieuzer zijn, vooral in het kleuter en lager onderwijs waar we meer dan 1.500 kleuters en 2.600 leerlingen een plaats moeten geven. We slagen er in om meer dan 80% een school in onze gemeente te geven, maar dit kan beter. Het feit dat in Grimbergen nog geen online inschrijvingsstelsel bestaat kan daarvoor een reden zijn.

CD&V Grimbergen gaat voor een school in je buurt. Via samenwerking over de onderwijskoepels heen en het centraal **aanmeldingsregister** moet elke leerling zeker zijn van een plaats in zijn woonbuurt. Het gemeentebestuur zal haar netoverschrijdende regierol in het overleg tussen de verschillende onderwijsnetten blijven vervullen om antwoorden te zoeken op de bestaande uitdagingen. CD&V Grimbergen pleit daarbij ook voor **nieuwbouw** in de gemeentescholen in Beigem en Humbeek.

CD&V Grimbergen zet in op 'brede scholen'. In een brede school staat een brede ontwikkeling van elke leerling centraal. Om dat te doen wordt een **breed netwerk** opgezet tussen organisaties en overheden uit de verschillende sectoren, die samen het leren en leven van kinderen en jongeren kunnen vormgeven en ondersteunen. We stimuleren scholen om samen te werken met andere organisaties of verenigingen. Daarnaast verhogen we jaarlijks de subsidie voor **flankerend onderwijsbeleid** en stemmen we het subsidiereglement voor na- en buitenschoolse activiteiten af op het concept van de brede school.

CD&V Grimbergen maakt van scholen ontmoetingsplaatsen. De infrastructuur van scholen moeten worden afgestemd op de buurt. Ze moet **flexibel en toegankelijk** zijn voor omwonenden en voor verenigingen in de buurt. Bij zo'n wisselwerking stelt de school buiten de lesuren haar infrastructuur ter beschikking van de buurt. De buurt deelt omgekeerd haar infrastructuur met de school. Scholen moeten door het gemeentebestuur dan ook maximaal ondersteund worden om lokalen open te stellen.



Ondernemen en werken

Grimbergen heeft een actieve bevolking. Met 1.144 zelfstandigen en 1.590 vennootschappen kent Grimbergen een rijk ondernemerschap. Grimbergen kent een netto-groeiratio van 4,79 % waarmee er jaarlijks meer dan 100 ondernemingen bij komen. Het voorzien van voldoende ruimte voor de economische activiteit is een uitdaging. Daarnaast ligt de werkzaamheidsgraad in onze gemeente traditioneel hoog: de voorbije 10 jaren hebben we een gemiddelde werkzaamheidsgraad van 73% wat resulteert in een lage werkloosheidsgraad van 7,4%.

Toch betekent dit ondernemerschap niet dat nog voldoende kleinhandel is. Zo vindt 29% van de Grimbergenaren dat er voldoende winkels zijn in de buurt voor dagdagelijkse boodschappen, en is slechts 47% van de inwoners tevreden over de shopping- en winkelvoorzieningen in de gemeente. De problematiek van de tijdelijke sluiting van belangrijke horecazaken laat zich ook voelen: 58 % (t.o.v. 73% in Vlaanderen) is tevreden met het aanbod van restaurant en eetcafés.

CD&V Grimbergen ontwikkelt een tweesporenbeleid ter ondersteuning van de lokale middenstand. Wij maken de bestaande Grimbergse ondernemers **beter bekend** bij de bevolking. Zo kan in het gemeentelijk infoblad regelmatig een groep lokale middenstanders in de kijker worden geplaatst. Bij wegeniswerken zorgen we voor een folder over de bereikbaarheid van de handelaars en brengen we een gepaste en uniforme bewegwijzering aan. Anderzijds willen wij **kleine middenstanders ondersteunen** door onze dorpskernen levendiger maken. Een middenstandsfunctaris (naar voorbeeld van de cultuurfunctaris) zal daartoe een permanent overleg hebben met de handelaars. Tijdens de Kerst- en Nieuwjaarsperiode brengen we meer sfeer door ook in de deelgemeenten markten en braderijen te organiseren waarbij we telkens de nodige weerklank, infrastructuur en begeleiding bieden aan onze handelaars en deelnemende verenigingen.

CD&V Grimbergen zet een actieplan op om nieuwe handelaars aan te trekken. Om de handelskernen te behouden in de buurt van de dorpskernen zullen we in overleg met de lokale handelaars een actieplan op dat nieuwe handelaars moet aantrekken. We ondersteunen startende ondernemers binnen de detailhandel in onze gemeente met een **starterspremie**. We werken een reglement voor **start-ups en pop-ups** uit, dat toelaat om gedurende een bepaalde periode een zaak op te starten en een nieuw concept in onze gemeente uit te testen. De grotere ondernemingen in onze gemeente zullen terecht kunnen in de **nieuwe KMO-zone** aan de Wolvertemsesteenweg.

CD&V Grimbergen heeft aandacht voor inwoners die het moeilijk hebben op de reguliere arbeidsmarkt. Heel wat taken kunnen worden toevertrouwd aan mensen die niet in het normale arbeidscircuit terecht kunnen. Zeker nu de OCMW-diensten geïntegreerd zijn, kunnen de gemeentediensten daarbij een **belangrijke bron van tewerkstelling** vormen. Wij denken daarbij aan het groenonderhoud en het onderhoud van wegen en paden.



Grimbergen is gelegen in een regio met vele uitdagingen waardoor grote dossiers op ons af komen, denk maar aan het Eurostadion, de trambus, de fietsautostrade, het luchtverkeer, de Aquafin-werken. Deze grote dossiers hebben een impact op onze inwoners, maar de gemeente staat niet aan het stuur van die dossiers waardoor het er niet in slaagt om de inwoners goed te informeren. Dat blijkt ook doordat 40 % ontevreden is over de inspanningen van het bestuur om haar inwoners te betrekken bij veranderingen en 34% vindt dat het gemeentebestuur niet op een goede manier omspringt met de vragen van de inwoners. Wel ligt het percentage van de inwoners dat vertrouwen heeft in het bestuur op het Vlaams gemiddelde. CD&V beseft dat hier een grote uitdaging ligt en zal hierop prioritair inzetten.

CD&V Grimbergen betreft de inwoners bij het uittekenen van het beleid. De inwoners van Grimbergen zijn onze belangrijkste partners. Daarom betrekken wij hen maximaal wanneer de toekomst van onze gemeente vorm gegeven wordt. We nemen de inbreng van onze inwoners van bij de start tot het einde van een dossier mee in de besluitvorming. Daarom zetten we voluit in op **idee-momenten, dialoog-momenten, en informatie-momenten**, al naargelang de stappen in een beslissingsproces. In samenwerking met een externe partner ontwikkelen we een **digitaal burgerplatform**. Via die weg krijgen we inzicht over hoe onze inwoners en ondernemers de toekomst van Grimbergen zien. Ze kunnen er interessante ideeën en reacties posten, waar we in het lokaal beleid mee aan de slag kunnen gaan.

CD&V Grimbergen ondersteunt de Grimbergse adviesraden. We zorgen ervoor dat de adviesraden blijvend over de nodige ondersteuning en middelen beschikken om hun goede werking te verzekeren. Dit betekent wel dat de adviesraden onze Grimbergse bevolking zo goed mogelijk moeten weerspiegelen. De samenstelling van de adviesraden kan daartoe herbekeken worden waarbij we actief inzetten op het **betrekken van specifieke doelgroepen**, zoals ouderen, minder-mobielen of mensen in een kwetsbare situatie. De adviesraden staan niet op zich en voor bepaalde onderwerpen (bijvoorbeeld budget) zullen we werken met een 'inter-radenoverleg' in de voorbereiding van het gemeentelijk beleid.

CD&V Grimbergen gaat in dialoog met haar inwoners. We geloven sterk in een **rechtstreekse communicatie** tussen het gemeentebestuur en de inwoners. Een **community manager** zal het gemeentebestuur ondersteunen in haar communicatie. De gemeentelijke administratie zal zich zo moeten organiseren dat de schepenen en gemeenteraadsleden binnen de termijn van 10 werkdagen kunnen reageren op brieven en e-mails van inwoners. De gemeentelijke website is aan vervanging toe om te voldoen aan de huidige vereisten inzake **meer en betere communicatie**. Het gemeentebestuur zal actief aanwezig zijn op sociale media via een gemeentelijke "account" op de verschillende platformen. Daarop zal pro-actief informatie aan de inwoners gestuurd worden (bvb. bij openbare werken), maar ook een antwoord gegeven worden op gemeentelijke onderwerpen die op de sociale media blijvend besproken worden (bvb. huisvuil, groenonderhoud,...). Die informatie moet het onderwerp onderbouwen met informatie waardoor de inwoner de beslissing begrijpt en eventueel via zijn inspraakrecht kan reageren.

CD&V Grimbergen zet in op moderne communicatiemiddelen. Het digitaal loket wordt omgevormd tot een **Thuisloket** van onze gemeente waarmee elke Grimbergenaar de meeste administratieve formaliteiten moet kunnen afhandelen via internetverbinding met behulp van een pc, tablet of smartphone. We zetten ook verder in op **moderne communicatiekanalen** voor beleidsbeslissingen na een gemeenteraad, maar ook voor de gemeentelijke dienstverlening of voor informatie rond onze evenementen. Daarnaast werken we actief mee aan de uitbouw van digitale systemen voor noodsituaties, zoals **BE-Alert**.



De gemeentelijke financiën vertonen de impact van de belangrijke investeringen die zijn gebeurd. Naast de modernisering van de sportinfrastructuur, bouwen we kinderopvang, verbeteren we ons rust en verzorgingshuis Ter Biest, is de weginfrastructuur verbeterd, ...Dit alles is binnen de bestaande ontvangsten voor de gemeente uit een opcentiemen op de onroerende voorheffing van 900 ten opzichte van 1.391 gemiddeld in Vlaanderen en een aanvullende personenbelasting van 6,80 ten opzichte van 7,24 gemiddeld in Vlaanderen.

De voorbije legislatuur is geïnvesteerd in infrastructuur, de volgende legislatuur zullen we investeren in dienstverlening, onze medewerkers dus. Immers veel van de ontevredenheden vinden hun oorzaak in een gebrek aan personeel. Inderdaad bedraagt het aantal voltijds equivalenten per 1.000 inwoners voor Grimbergen slechts 6,2 ten opzichte van het gemiddelde van 7,5 voor Vlaanderen. CD&V is het gemeentepersoneel erkentelijk voor wat ze onder die druk presteert en zal het ondersteunen van de dienstverlening prioritair aandacht geven.

CD&V Grimbergen zal efficiëntiewinsten zoeken om het geheel van belastingtarieven stabiel te houden. CD&V Grimbergen wil de volgende legislatuur prioriteit geven aan de verbetering van de **dienstverlening**. De integratie van OCMW in de gemeentediensten toont aan dat er efficiëntiewinsten mogelijk zijn. Die oefening zullen we doortrekken naar alle gemeentediensten waarbij telkens de vraag zal gesteld worden welke dienstverlening nog gewenst is en welke door een externe partner kan geleverd worden. Efficiëntiewinsten moeten ook gerealiseerd worden door **intergemeentelijke samenwerking**. Bij aanbestedingen, mobiliteitsvraagstukken, ... zal het beleid ex ante een bevraging bij naburige gemeenten doen. Dankzij de **federale tax shift** betaalt u ook minder aanvullende personenbelasting voor de gemeente. CD&V gaat de uitdaging aan om die minderontvangsten voor de gemeente op te vangen door efficiëntiewinsten.

CD&V Grimbergen zal kerntaken prioritair uitvoeren. Grimbergen zal het personeelsbestand versterken waar nodig en zal daarbij de flexibiliteit in de dienstverlening garanderen door een maximale inzet op contractuele personeelsleden. Een gemeente kan niet alles zelf doen en dus dient de doorgevoerde audit van de noden en het **personeelsbeleid** in actie omgezet te worden. Het huidige personeel dient ingezet te worden voor de bepaalde kerntaken. Daarbij zal het gemeentebestuur fors investeren in de opleiding van personeel en het aanschaffen van de nodige hard- en software om personeelsmiddelen efficiënt in te zetten. Het **lokaal beleid** heeft het laatste decennium grondige wijzigingen ondergaan. De gemeenten hebben bijkomende verantwoordelijkheden gekregen en kennen – zoals alle overheden – maatschappelijke evoluties. Het is onze uitdaging als lokaal beleid om aan te sluiten bij die evoluties die een meerwaarde vormen voor onze inwoners. Onze gemeente kan niet stilstaan en zal haar vraag naar financiële middelen verantwoorden om de kwalitatieve leefomgeving van de inwoners niet te verliezen. De ervaring met het dossier "Parking C" heeft ons geleerd dat onze gemeente zich moet organiseren om grote projecten aan te kunnen om die kwalitatieve leefomgeving te behouden.